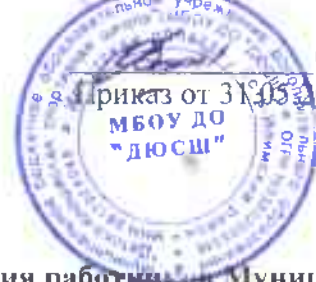


ПРИНЯТО:  
Общим собранием трудового коллектива  
МБОУ ДО «ДЮСШ»  
Протокол от 31.05.2021 №17

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ ДО «ДЮСШ»



О.В. Зятькова  
Приказ от 31.05.2021 № 26-ОД

**Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального  
бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее ДЮСШ) разработан в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года.

1.2. Настоящий кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников ДЮСШ, затрагивающий этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ДЮСШ в целом.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ДЮСШ своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования высокой морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников на обдуманные действия в ситуациях конфликта интересов и этической неопределённости или иных обстоятельств;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Действие на стоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками ДЮСШ и находящимися с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемой функции.

1.5. Знание и соблюдение работниками ДЮСШ положений настоящего Кодекса, является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников ДЮСШ под подпись.

**2. Общие принципы и правила поведения работников ДЮСШ**

2.1. Все работники ДЮСШ обязаны руководствоваться следующими общими принципами и правилами поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;

- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. Работники ДЮСШ обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации;

- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ДЮСШ;

- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности ДЮСШ;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимание по отношению к обучающимся, их родителям (законным представителям) и контрагентам ДЮСШ;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ДЮСШ;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами ДЮСШ меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности ДЮСШ, если это не входит в должностные обязанности работников;

- в своих высказываниях об ДЮСШ исключить негативную оценку деятельности, с целью сохранения и повышения имиджа ДЮСШ. При возникновении спорных ситуаций в рамках своей профессиональной деятельности необходимо приложить максимум усилий для решения данной ситуации в рамках ДЮСШ;

- не распространять (делиться в социальных сетях, в средствах массовой информации, устно комментировать, предоставлять оценку ситуации третьим лицам) информацию, полученную в ходе осуществления профессиональной деятельности и предназначенную исключительно для внутреннего использования;

- стремиться к эффективному использованию ресурсов ДЮСШ.

2.2. Работники обязаны принимать необходимые меры по обеспечению безопасности конфиденциальной информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность.

2.3. Продвижение работников ДЮСШ на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.4. Работники, занимающие руководящие должности в ДЮСШ, обязаны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

- в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

- устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

2.5. Внешний вид работников ДЮСШ при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### 3. Рекомендательные этические правила поведения работников

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники ДЮСШ должны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

- поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

- грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с клиентами и контрагентами ДЮСШ;

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

### 4. Ответственность

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или ДЮСШ.

4.2. Соблюдение работниками ДЮСШ положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.